

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Articoli 4, comma 3, lettera c), 11 comma 2, lettera g) e 41, commi 1 e 2, L.R. n 18/2021.  
Conferimento dell'incarico di dirigente del Settore Risorse umane e formazione nell'ambito del Dipartimento Salute della Giunta regionale

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali; nonché l'attestazione che dal presente atto non deriva né può derivare un onere a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

- di conferire l'incarico di dirigente del Settore Risorse umane e formazione della Giunta Regionale, alla dott.ssa Federica Franchini dirigente appartenente al ruolo della dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Ancona;
- di stabilire che l'incarico dirigenziale decorre dal 1° marzo 2024 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o di contratto accessivo al provvedimento di conferimento per la definizione del trattamento economico;
- di stabilire che l'incarico dirigenziale ha la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio;
- di confermare, ai fini del conferimento dell'incarico, la retribuzione di posizione associata al Settore Risorse umane e formazione, corrispondente alla fascia retributiva Set3, il cui valore economico è pari a € 32.100,00 come già definita nella deliberazione di Giunta n. 1523/2021 e aggiornata secondo le disposizioni previste dall'art.5, comma 3, del contratto collettivo decentrato integrativo – area della dirigenza;
- di subordinare il conferimento dell'incarico dirigenziale alle dichiarazioni di insussistenza delle specifiche cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal decreto legislativo n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Francesco Maria Nocelli)  
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)  
Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

L'articolo 41, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, al comma 1 dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario Generale, ai sensi delle lettere f) e g) del comma 2, dell'articolo 11.

Al successivo comma 2 dell'art. 41, si prevede altresì che, per il conferimento degli incarichi dirigenziali, si debba tener conto, nel rispetto del contratto collettivo di lavoro, della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire e dei programmi e progetti da realizzare, delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei curricula professionali e dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Preso atto che, con nota inviata al Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali e al Segretario Generale, assunta al protocollo della Regione Marche n. 36462 del 10/01/2024, la dott.ssa Paola Cercamondi, titolare del Settore Risorse umane e formazione, istituito nell'ambito del Dipartimento Salute, ha comunicato la rinuncia al sopra citato incarico a decorrere dal 1° marzo 2024, si è reso necessario avviare la procedura di sostituzione dell'attuale incaricato.

Per quanto sopra esposto, il Segretario Generale, con decreto n.10 del 23 gennaio 2024, ha indetto specifico interpello, successivamente prorogato con decreto n.22 del 14/2/2024, per il conferimento dell'incarico di dirigente del settore "Risorse umane e formazione", nell'ambito del Dipartimento Salute della Giunta regionale.

Per il conferimento di tale incarico dirigenziale potevano presentare istanza:

- dirigenti di ruolo della Giunta regionale;
- dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001.

Alla scadenza del termine sono pervenute n. 4 istanze da parte di dirigenti di altre pubbliche amministrazioni, di cui n.1 istanza non ammissibile per mancanza dei requisiti di partecipazione.

Il Segretario Generale ai sensi dell'art. 41, comma 1, della legge regionale n. 18, del 30 luglio 2021, ha effettuato la valutazione delle istanze pervenute, sulla base dei parametri fissati al comma 2 del medesimo articolo:

- a) della natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali;
- c) dei curricula professionali;
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Per una maggiore trasparenza e intellegibilità del proprio operato e del percorso logico seguito nella valutazione delle istanze presentate, analizzati compiutamente tutti i curricula, Il Segretario Generale ha predisposto una relazione di valutazione, completa di un prospetto di sintesi finalizzato ad una panoramica comparativa tra i candidati. In tale prospetto si evidenziano gli elementi di valutazione utili alla scelta del soggetto maggiormente idoneo, con riferimento alle esperienze professionali maturate nella qualifica dirigenziale attinenti alle funzioni attribuite al Settore oggetto dell'istanza.

Al termine della disamina, le cui risultanze sono agli atti con nota ID: 32242510 del 23 febbraio 2024 in considerazione delle competenze specifiche attribuite al Settore Risorse umane e formazione, il Segretario Generale ha proposto quale soggetto maggiormente idoneo a ricoprire l'incarico, la dott.ssa Federica Franchini dirigente appartenenti ai ruoli dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Ancona; la



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

candidata possiede un insieme distintivo e ampio di esperienze professionali e competenze attinenti alla gestione giuridica ed economica delle risorse umane, nello specifico l'esperienza maturata sul trattamento economico del personale è fondamentale per la dinamica delle relazioni sindacali connesse in particolar modo alla definizione di indirizzi agli enti del Servizio sanitario Regionale per la regolare ed efficace costituzione dei fondi contrattuali.

L'incarico decorre dal 1° marzo 2024 o dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato o di contratto accessivo al provvedimento di conferimento per la definizione del trattamento economico e ha la durata di tre anni, fatto salvo il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo in data antecedente alla scadenza del triennio.

Il conferimento dell'incarico è subordinato, ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190) alla preliminare verifica dell'assenza di specifiche cause di inconfiribilità e incompatibilità relative agli incarichi dirigenziali.

Inoltre, con deliberazione n. 64 del 27 gennaio 2014, la Giunta ha adottato il codice di comportamento dei dipendenti e dei dirigenti della Giunta regionale e l'articolo 13, comma 3, prevede che il dirigente, prima di assumere le sue funzioni, comunichi le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possono porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge; dichiari se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni e nelle attività inerenti l'ufficio; fornisca le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi.

La retribuzione di posizione associata al Settore "Risorse umane e formazione" corrisponde alla fascia retributiva Set3, il cui valore economico è pari a € 32.100,00 come già definita nella deliberazione di Giunta n. 1523/2021 e aggiornata secondo le disposizioni previste dall'art.5, comma 3, del contratto collettivo decentrato integrativo – area della dirigenza.

Gli impegni per la copertura della spesa derivante dal presente atto sono stati assunti con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 10 del 11/01/2024 e ss.mm.ii., pertanto non sono previsti ulteriori oneri a carico del bilancio regionale.

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i. quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Il Segretario Generale, nella riunione del Comitato di coordinamento del 26 febbraio 2024 ha dato informativa del presente atto ai sensi dell'art. 11 comma 2 lett. g).

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
**Daniela Del Bello**  
Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **PARERE E PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE**

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Segretario Generale  
Mario Becchetti

Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**

